INclusion

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Toolkit - Recursos para formadores

Microproyecto - ODS N° 8

El código ético en la empresa

Objetivos de aprendizaje

- Identificar a quién se dirige con esta iniciativa en la comunidad local
- Cooperar con los empleados de la organización.
- Asegurarse de que todo el personal esté al tanto de todos los aspectos del desafío.

Descripción

Uno de los principales motivos para crear y luego implementar los principios del código ético puede ser la voluntad de sistematizar las normas vigentes y crear unas pautas en situaciones poco claras y problemáticas, o para fortalecer la transparencia de los requisitos y expectativas de la empresa.

Los códigos éticos se denominan "certificados de moralidad". Son la base para la acción en una profesión específica, y sirven como sistema de referencia para la evaluación del comportamiento en la vida pública. Crean un ethos de personas que adoptan ciertas actitudes.

Los códigos éticos son normas separadas del comportamiento moral de los empleados de una determinada empresa o forman parte de la llamada misión de la empresa, incluyendo la formulación de los objetivos estratégicos de la empresa, su cultura organizacional y las normas éticas tanto para los directivos como para todos los empleados.

Los códigos éticos suelen referirse a profesiones específicas, por lo que definen la forma de ejercer una determinada profesión. Los códigos de ética profesional más famosos se refieren a profesiones como médico, juez, abogado, maestro, etc.

Es un documento que fomenta el comportamiento positivo y motiva el pensamiento positivo individual, es la base necesaria para la formulación de valoraciones y juicios, que contribuye a la protección de los derechos de los trabajadores y la promoción de un ambiente de trabajo seguro para todos los empleados de una empresa determinada, incluyendo , por ejemplo, los trabajadores migrantes. , en particular para las mujeres migrantes y las personas en situación de empleo precario.

Cofinanciado por el programa Erasmus+ de la Unión Europea

El apoyo de la Comisión Europea a la elaboración de esta publicación no constituye una aprobación de su contenido, que refleja únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida.

THE GLOBAL GOALS

Posibles roles de los formadores y habilidades necesarias

- Facilitar el proceso de creación de códigos éticos para las empresas.
- Discutir y asignar roles con los participantes involucrados en la implementación de esta iniciativa.
- Las habilidades necesarias: resolución de problemas, trabajo en equipo, creatividad.

Actividad teórica	El código ético profesional en una empresa puede tomar la forma de un documento elaborado a través de consultas de los empleados, en el que ellos mismos definen las reglas que se comprometen a seguir. Se le puede dar un marco más formal y se puede implementar como un acto de derecho interno. Haz una lista de los pasos que necesitas cumplir en tu contexto para implementar una iniciativa similar.
Actividad creativa	Es una buena práctica basar un código de ética en un grupo de trabajo interno de la organización, que también trabaje sobre los elementos del sistema ético de la organización. El documento con el código ético puede basarse en los 10 principios éticos globales de la empresa, pero la creación de un código ético debe ir acompañada de un ciclo de formación para los empleados. También merece la pena planificar una certificación anual obligatoria del código ético para todos los empleados y la publicación del código ético (o sus elementos más importantes) para las partes interesadas externas.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

THE GLOBAL GOALS