

Toolkit - Recursos para formadores

Buenas Prácticas - ODS N° 16

Promoviendo la transparencia en el sector público griego

Los objetivos de Desarrollo Sostenible (los ODSs) también conocidos como Objetivos Globales fueron adoptados por la Naciones Unidas en el año 2015, fueron un llamamiento universal con el objetivo de actuar y terminar con la pobreza, proteger el planeta y asegurarse de que para el 2030 todas las personas puedan disfrutar de una prosperidad.

El objetivo 16 está dedicado a promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.

Objetivos Sociales

Este ODS está relacionado con la paz e inclusividad en sociedades que desean hacer desaparecer todos los peligros que poseen los niños, la juventud y los adultos y protegerlos de la violencia. Además, garantiza que todos tengan acceso a la justicia respondiendo también a la salud pública.

Los objetivos principales son crear paz, seguridad e inclusividad.

¿Qué necesidad debe cubrir?

Ciudadanos de cualquier país deberían confiar en que los asuntos de los sectores público y privado se gestionan transparentemente y permitiendo un apropiado mecanismo de supervisión, para asegurar la paz, justicia y un tratamiento justo. Desafortunadamente, en Grecia han sido evidentes elementos de corrupción en el sector público y por ello hace falta una reforma para permitir cambios, siendo imprescindibles: responsabilidades más claras para los responsables de la supervisión, detener la influencia política en la toma de decisiones o acelerar los procedimientos judiciales.



¿Cómo fue fundada?	El Estado de Grecia está financiando los cambios con la ayuda de instituciones y cuerpos externos adecuados que proporcionan conocimiento valioso en el área.
¿Cómo se relaciona con las ODSs?	Está directamente relacionado con todos los objetivos de las ODSs, como pueden ser reducir la violencia, el abuso, el tráfico, asegurando una justicia igualitaria para todos y reduciendo la corrupción y el robo.
Buenas prácticas	• Trabajando con instituciones externas y expertos • Trabajando centralmente y permitiendo que la información y el conocimiento se filtre a niveles de autoridad más bajos. • Garantizando que los indicadores de la UE y los objetivos nacionales se cumplen.

¿Cómo trabajar en ello?

El proyecto de Inclusion deduce que gestionando conocimiento y reforma en un nivel central, el cambio ocurrirá. Además, trabajar con instituciones expertas externas permite la integración de nuevos procesos y procedimientos, así como el intercambio de conocimiento.

