

Toolkit - Recursos para formadores

Buenas Prácticas - ODS N° 8

Salarios dignos de L'Oréal

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), también conocidos como Objetivos Globales, fueron adoptados por las Naciones Unidas en 2015 como un llamado universal a la acción para acabar con la pobreza, proteger el planeta y garantizar que para 2030 todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

El objetivo número 8 se relaciona con el trabajo decente y el crecimiento económico. Su objetivo es promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Objetivos Sociales

La iniciativa "Salarios dignos de L'Oréal" tiene como objetivo garantizar que todos los trabajadores del mundo, incluidos los trabajadores de los proveedores, reciban un salario digno.

¿Qué debe cubrir?

Ante las crecientes desigualdades y divisiones sociales, todos los empresarios deben actuar por una sociedad más fuerte, más justa y regeneradora. La herramienta principal es un salario justo para todos los empleados.



¿Cómo fue fundado?	La ambición de L'Oréal es ser ejemplar en términos de responsabilidad social corporativa en toda la cadena de valor. La compañía se asegura de que los proveedores cumplan con las leyes aplicables, respeten los derechos humanos en el lugar de trabajo, tengan un impacto positivo tanto en el medio ambiente como en la sociedad, y tomen medidas para mantener la salud y la seguridad de sus equipos. Las medidas salariales justas son importantes para que la empresa ayude a reducir la brecha salarial de género.
¿Cómo se relaciona con los ODS?	La práctica cumple con la meta N° 8 de los ODS – Trabajo decente y crecimiento económico
Buenas prácticas	Salarios dignos de L'Oréal: proporcionar a todos los empleados del mundo, incluidos los empleados de los proveedores, un salario suficiente para vivir. Un salario digno es aquel que cubre las necesidades básicas de un individuo, como vivienda, alimentos, agua, atención médica y educación, y las de sus dependientes. De hecho, recibir un salario justo por tu trabajo es un derecho humano. La idea es que todos los trabajadores y sus familias puedan permitirse un estilo de vida decente, incluso básico, que no necesariamente proporciona el salario mínimo nacional. L'Oréal es miembro de Business for Inclusive Growth (B4IG), a través del cual trabaja con la OCDE y otras empresas para promover salarios decentes en la agenda de sostenibilidad. También forma parte de la plataforma de acción Trabajo Decente en las Cadenas de Suministro Globales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas , donde L'Oréal colabora con otras empresas y comparte las mejores prácticas y desafíos para promover unos salarios decentes. El enfoque de salario digno también es una herramienta para abordar la desigualdad de género. Las mujeres ganan un 20% menos que los hombres. La mejora salarial propuesta por L'Oréal tendrá un impacto desproporcionadamente positivo en las mujeres y ayudará a reducir la brecha salarial de género.



¿Cómo trabajar en ello?

- Para 2020, la empresa había proporcionado a todos los empleados un salario digno, calculado de acuerdo con el contexto local y una lista de criterios elaborados por un organismo independiente (tamaño del hogar, número de personas con ingresos medios, etc.).
- Para 2025, en Firmenich (Firmenich es socio de L'Oréal y número uno entre los proveedores de perfumes) 10.000 trabajadores recibirán un salario digno
- Para 2030, todos los empleados de los proveedores estratégicos recibirán un salario digno para mantenerse de acuerdo con las mejores prácticas.

